



L'association l'ÉTAPE, siège social à Carpentras recherche sa future coordinatrice ou son futur coordinateur pour son antenne d'Avignon (84000).

INTERVENANT(E)/COORDINATEUR(TRICE) EN ESPACE RENCONTRE PARENTS ENFANTS.

L'activité d'un ERPE consiste à accueillir et accompagner les visites collectives des parents séparés ou divorcés avec leur(s) enfant(s) dont ils n'ont pas la résidence. L'espace de rencontre exerce un rôle fondamental de prévention, en accompagnant les parents et les enfants, dénouant des conflits de loyauté, apportant un soutien à la parentalité.

"L'intervenant en espace de rencontre est garant du bon déroulement des rencontres et du respect des conditions définies par le magistrat" (extrait du référentiel national des espaces de rencontre).

Description du poste

Remplacement suite départ retraite.

Placé(e) sous la responsabilité de la Direction, l'intervenant(e)/ coordinateur (trice) prend en charge les activités suivantes :

- Organiser et participer avec une équipe de 3 ou 4 professionnels aux rencontres entre les parents et enfants dans le respect du soutien à la fonction éducative et à la parentalité,
- Réaliser des entretiens préalables, des entretiens de bilan avec chacune des parties, qui sont formalisés par un écrit à usage interne
- Faire une veille de la durée des mesures et de la date d'audience, en vue des rapports à envoyer au magistrat et aux parents.
- Veiller au respect du cadre et à la sécurité des enfants pendant les visites,
- Renseigner les documents mis à disposition (attestations, conventions de sortie, ...),
- Informer systématiquement la Direction en cas de non-respect du règlement intérieur par les usagers, et de toute situation préoccupante concernant les enfants accueillis.
- Participer aux réunions d'équipe et aux séances d'analyse des pratiques professionnelles
- Participer ponctuellement aux réunions avec les partenaires
- Transmettre les informations nécessaires à la rédaction du rapport d'activités (statistiques),

Conditions d'exercice du métier :

Interventions en direction des familles tous les samedis (à l'exception du 5ème samedi du mois) de 8h45 à 18h15, + 2h de réunion d'équipe en zoom tous les mercredis de 18h à 20h +2h d'APP une fois par mois (jour à définir en équipe) + gestion personnelle de son temps de préparation en semaine (entretiens physiques et téléphoniques avec les parents, rédactions des compte-rendu, répondre aux demandes des familles, gestion des absences...)

Une certaine aisance informatique et administrative est requise

Grille salaire propre à l'association

Code du travail

Mutuelle

Evolution carrière adossée à la CC 66

Type de contrat

CDI tout public

Nature de l'offre

Contrat tout public

Durée du travail

Poste évolutif de 0,35 à 0,6 ETP (de 53h à 91h mensuelles)

Travail le samedi

Salaire
685,29€ brut mensuel pour 53h, évolutif jusqu'à 1 212,12/1 456,00€ brut pour 91h
Primes
PC portable et mobile
Déplacements ponctuels Département

Profil souhaité

Expérience

- 4 An(s) Cette expérience est indispensable

Savoirs et savoir-faire

- Accompagner et conseiller des personnes en difficulté
- Analyser la situation et les besoins de la personne
- Mener des actions de suivi social spécifiques à une structure et à un public
- Réaliser un bilan d'actions

Savoir-être professionnels

- Autonomie
- Gestion du stress
- Travail en équipe

Formation

- Bac+3, Bac+4 ou équivalents Action sociale - DEES, DEASS, EJE, DEMF, CISF

Cette formation est indispensable

Permis

- Permis B - Véhicule léger Ce permis est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Action sociale sans hébergement n.c.a.

Contactez la directrice par mail en envoyant votre CV ainsi qu'une lettre de motivation

mcgelypala@assoletape.org. NE PAS TELEPHONER.